



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

N. 33/2021 Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

ADUNANZA DEL 25/03/2021

Oggetto: ADOZIONE PIANO PERFORMANCE TRIENNIO 2021/2023 - STRALCIO - ANNUALITÀ 2021

L'anno 2021 addì 25 del mese di Marzo alle ore 19:40 l'Amministratore Straordinario, TORRENTE MASSIMO con l'assistenza del Segretario Generale SANNA MARIA TERESA, accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

La presente deliberazione è stata adottata in videoconferenza così come stabilito con decreto dell'Amministratore Straordinario, n.7 del 31/03/2020, che disciplina tale modalità. Il Segretario Generale ha identificato personalmente l'Amministratore Straordinario.

L'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

con i poteri della Giunta

Viste le deliberazioni della Giunta Regionale n. 26/5 del 29/05/2015 n. 23/6 del 20/04/2016 con le quali è stato nominato Amministratore Straordinario per la Provincia di Oristano il Dott. Massimo Torrente, tutt'ora in carica fino alla nomina dei nuovi amministratori come disposto con Legge Regionale n. 18 del 23/10/2019. Nel medesimo atto è previsto che lo stesso svolgerà le funzioni in capo al Presidente della Provincia, alla Giunta e al Consiglio Provinciale;

Considerato altresì che la Legge Regionale n. 2 del 2016 dispone l'attribuzione agli amministratori straordinari dei poteri previsti dall'ordinamento in capo al Presidente della provincia, alla Giunta e al Consiglio provinciale;

Richiamato il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 83 del 28/08/2020 con cui sono state indette per il giorno 31/01/2021 le elezioni di secondo grado dei Presidenti delle Province e dei consigli provinciali, elezioni rinviate a data da destinarsi con deliberazione della Giunta Regionale n. 1/19 del 08/01/2021;

Richiamate:

- la delibera dell'Amministratore Straordinario n. 83/2020 del 20/08/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il DUP 2020/2022;

- la delibera dell'Amministratore straordinario n. 84/2020 del 20/08/2020 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;



- la delibera dell'Amministratore straordinario n. 8/2020 del 31/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Piano prevenzione della corruzione e trasparenza per il triennio 2020/2022;
- la delibera dell'Amministratore Straordinario n. 1/2021 del 11/01/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata l'assegnazione provvisoria delle risorse per l'esercizio 2021;
- la delibera dell'Amministratore Straordinario n. 4/2021 del 23/02/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata modificata l'assegnazione provvisoria delle risorse al datore di lavoro per l'esercizio 2021 a seguito del decreto dell'Amministratore Straordinario n. 4/2021 del 04/02/2021;
- la delibera dell'Amministratore Straordinario n. 3/2021 del 29/01/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il risultato di amministrazione presunto per l'esercizio 2021;

Richiamato l'articolo 169 del D.Lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 126/2014, che si riporta testualmente:

Art. 169. *Piano esecutivo di gestione.*

1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida agli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'articolo 157.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'articolo 157, comma 1-bis.

3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2018 n. 74 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;



Visto in particolare l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

Vista la L. 17 luglio 2020, n. 77 di conversione del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (Decreto Rilancio), che all'art. 106, comma 3-bis, prevede il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 da parte degli Enti Locali al 31/01/2021, ulteriormente differito al 31/03/2021 per effetto del Decreto del Ministero dell'Interno del 13/01/2021 e al 30/04/2021 per effetto del D.L. 22 marzo 2021, n. 41;

Considerato che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D.Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce il "piano della performance" contenente gli obiettivi annuali di performance, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Dato atto:

- che nelle more dell'adozione del Bilancio di previsione 2021/2023, in corso di approvazione, si ritiene sia comunque opportuno proporre l'adozione di un Piano stralcio della Performance con obiettivi di performance organizzativa che verrà poi integrato, dopo l'approvazione del DUP e del Bilancio, con gli obiettivi di performance individuale;
- che a tal fine il Segretario Generale con nota prot. n. 2126 del 05/02/2021 ha convocato una conferenza con l'Amministratore Straordinario e i Dirigenti, svoltasi in data 11/02/2021, finalizzata a formalizzare l'individuazione degli obiettivi di performance organizzativa, nelle more della definizione degli obiettivi di performance individuale da individuare ed assegnare dopo l'approvazione del DUP e del Bilancio di previsione 2021;
- che l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 16/03/2021 in un incontro con l'Amministratore straordinario, il Segretario Generale ed i Dirigenti ha condiviso gli obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2021 ed i relativi indicatori come risulta dagli allegati (All. 1 e All. 2) ;
- che l'Organismo di Valutazione in data 25/03/2021 ha trasmesso l'allegato verbale di validazione degli obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2021, (acquisito al protocollo al n° 5664 del 25.03.2021) obiettivi come risultanti dagli allegati al presente atto (All. 1 – All. 2);

Richiamati

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";



Provincia di **ORISTANO** Provìntzia de Aristanis

- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico”
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici”;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- gli artt. 147 e 147-quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni ;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 “Controlli esterni” ;

Richiamate

- la delibera dell'A.S. n. 21 del 01/02/2016 con cui è stato approvato lo schema di Patto di integrità ai fini del rispetto, in sede di affidamento di lavori, beni e forniture, della normativa sulla prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art.1,comma 17 della legge n° 190/2012;;
- la delibera dell'A.S. n° 22 del 10/03/2021 con cui è stato approvato il Regolamento per l'individuazione degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 32 del 24/03/2021 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2021;
- il Piano della prevenzione della corruzione 2020/2022, il cui aggiornamento per il triennio 2021/2023 va adottato entro il 31/03/2021;

Rilevato che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Generale, ai Dirigenti ed ai dipendenti;

Evidenziato che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Settore



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

dell'Ente, che evidenzi: il tipo di obiettivo - la descrizione dell'obiettivo - i risultati attesi - le fasi e i tempi di realizzazione - eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio - gli indicatori di risultato - le risorse umane e strumentali assegnate, e che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale Dott.ssa Maria Teresa Sanna che ha curato la stesura della proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 nr. 267, allegato alla proposta di deliberazione.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

DELIBERA

Di dare atto che la premessa è parte integrante del presente dispositivo;

Di adottare l'allegato Piano Performance triennio 2021/2023 - Stralcio, contenente l'indicazione degli obiettivi di performance organizzativa per il corrente anno 2021, validati dall'OIV come risulta dall'allegato verbale del 16/03/2021, acquisito al protocollo al n° 5664 del 25.03.2021 (All. 1 – All. 2);

Di trasmettere il presente provvedimento:

- ai Dirigenti;
- al Segretario Generale;
- all'Organismo indipendente di valutazione;

Inoltre, data l'urgenza di proseguire a dare attuazione agli obiettivi di performance organizzativa già avviati, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Amministratore Straordinario

TORRENTE MASSIMO

Il Segretario Generale

SANNA MARIA TERESA